

Bedrijfsopvolgings-counsel

Tijdsduur: Een halve dag, tenzij anders aangegeven.

Module 1 & 12 duren een volledige dag. Module 12 wordt afgesloten met gezamenlijk diner. Individuele coachsessen worden separaat ingepland.

Sessies zijn incl. koffie/thee, cursusmateriaal, managementboeken, digitale leeromgeving en lunchbuffet bij groepsbijeenkomsten.

Groepsgrootte: Max. 12 deelnemers

Locatie: Landgoedhotel Woodbrooke te Barchem

Intake gesprek – kennismaken

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Je maakt kennis met jouw leiderschapscoach, het counseltraject en jullie inventariseren jouw leer/ontwikkeldoelen.

Module 1 en 2 – Introductie en kennismaken

(groepsbijeenkomst, gehele dag)

Deze dag maak je interactief kennis met de andere deelnemers en de andere leiderschapscoach, werken we aan groepsvorming op basis van vertrouwen, openheid en commitment. "Wie ben jij en wat is jouw motivatie om deze stap te maken?"

Module 3 – Jouw vraagstuk in de dynamiek van de omgeving

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

Wij zetten jouw vraagstuk (en die van de anderen) centraal in de dynamiek van de omgeving waarin deze spelen. Deze worden bekeken vanuit diverse invalshoeken, o.a. vanuit ratio en emotie en je krijgt deze op basis van begeleide groepsinterviews helder.

Module 4 – Natuurlijk leiderschap

(individueel gesprek van 1,5 uur)

In dit gesprek reflecteer je op jouw rol en je natuurlijke leiderschap m.b.v. de 360° reflector. Dit helpt je je leerdoelen aan te scherpen.

Module 5 – Communicatie, de juiste gesprekken als basis voor succesvolle bedrijfsopvolging

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

Goede communicatie binnen de organisatie en binnen het proces van opvolging is de basis voor een succesvolle bedrijfsopvolging. Worden de juiste gesprekken gevoerd? Gebeurt dit in openheid en vertrouwelijkheid? Jij wordt voorbereid om deze gesprekken te kunnen voeren.

Module 6 – Optimale inzet drijfveren en talenten

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Met behulp van karakterkunde en jouw leiderschapscoach staat jouw ontwikkeling als leider van je eigen rol, als mens en als bedrijfsopvolger centraal. We verdiepen jouw inzicht in je eigen gedrag en handelen. Hoe ben ik geworden zoals ik ben en wat zijn mijn drijfveren?

Module 7 – Zicht op de financiën: jaarrekening, balans

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

Je krijgt een beeld bij de verschillende aspecten van de jaarrekening en zicht op de gegevens en informatie die je nodig hebt voor een gedegen bedrijfsvoering. Welke vragen stel je, hoe en aan wie stel je de vragen?

Module 8 – Juridische en fiscale kant van ondernemerschap

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

Wat is fiscaal en ondernemersrechtelijk een slimme structuur, ook met het oog op (toekomstige) bedrijfsopvolging?

Module 9 – 3 gesprekken binnen jouw organisatie

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Je hebt inzicht gekregen in wat voor jou nog ontbreekt en met wie je binnen de organisatie nog gesprekken hebt te voeren. Je gaat één van deze gesprekken, onder begeleiding van jouw leiderschapscoach, voeren over de opvolging en de nog te zetten stappen om te komen tot een succesvolle opvolging en/of voortgang.

Module 10 – Strategische visie en (organisatie) doelen

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

De basis voor een succesvolle overname is een heldere missie, visie en strategie. Hoe vorm je deze op een gestructureerde en duurzame wijze? Hoe kun je de unieke waarden van jouw organisatie inzetten voor een gezonde toekomst? In de interactieve bijeenkomst wordt deze voor jou helder.

Module 11 – Beziel ondernemerschap

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Dit individuele coachgesprek wordt gebruikt om voor jou de puntjes op de i te zetten en alle opgedane inzichten, kennis en vaardigheden bij elkaar te brengen. Je bent klaar voor de toekomst.

Module 12 – Afsluitende businesscase

(groepsbijeenkomst, gehele dag)

Met de groep sluiten we de leergang af met een businesscase. In deze businesscase pas je de opgedane inzichten, kennis en vaardigheden toe in de vorm van een plan voor de periode van 1 – 3 jaar. Dit plan presenteer je in deze bijeenkomst aan jouw groep. D.m.v. begeleide interview kun je jouw plan professionaliseren en gebruiken binnen jouw organisatie. Deze dag wordt gezamenlijk afgesloten met een diner.

Module 13 – Afrondend 3 gesprekken binnen de organisatie

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Dit gesprek mag je gebruiken om binnen de organisatie te komen tot een open, goede afstemming en een blik in de toekomst tot commitment.

Programma



Locatie:
Landgoedhotel
Woodbrooke Barchem

Data:
1 x per 3 weken
12 maanden

Tijd:
09.00 – 13.30 uur
(inclusief lunch)

Groepsgrootte:
max. 12 deelnemers
diverse branches

Counselmanagers:
2 leiderschapscoaches,
experts BonsenReuling
en evt. gastsprekers